

Cedernieuws

Informatiebulletin voor medewerkers

Bedankt voor de leuke foto! Het was een feestelijke en gezellige bijeenkomst afgelopen vrijdag en het eten was heerlijk. Compliment voor al die aardige en betrokken medewerkers!!

*Heel hartelijk bedankt voor de leuke foto's.
We hebben genoten van het gezellige kerstdiner. Wat was het fijn, dat er door de keuken zoveel aandacht was besteed om de gerechten voor mijn moeder aan te passen. Ze heeft ook heerlijk gegeten.
Dank-jullie-wel voor alles!*

*Dankjewel! Het was heerlijk, gezellig en prima georganiseerd.
Dikke pluim!*

*Dank je wel, leuke foto's!
Het was weer geweldig. Complimenten voor de koks en organisatie!*

Wat is er door de bewoners en hun naaste genoten van het kerstdiner. Drie dagen op een rij werden ruim 40 kerstdiners bereid. Dit naast het koken van de 'gewone' maaltijden voor de verpleeghuisbewoners en voor 'verse maaltijden thuis' bezorgd door vrijwilligers.

Naast het genieten samen met de naasten, was er ook een traan tijdens het kerstdiner. Het gemis was zo voelbaar. Het verdriet om het gemis van een partner, ouder of kind. Herkenbaar voor ieder van ons.

Dan denk ik aan het prachtige gedicht dat Jeannet Hamelink uitsprak tijdens de herdenkingsbijeenkomsten van Cederhof, dat eindigde met:
*Je kunt huilen, je afsluiten, leeg zijn en je rug toekeren naar alles
Of je kunt doen wat zij hadden gewild
Leven liefhebben, en hen voor altijd laten leven in je hart*

Fijne feestdagen met je naasten gewenst, Inge van den Boomen

Inhoud

Nieuwjaarsborrel	2
Daar doen we 't voor	2
Vacature leerlingen VZ IG	2
Nieuwe website	3
Medewerkers eten Samen	3
Linnenkamer	3
Jaar urensystematiek	3
Kerstdiner	6



Nieuwjaarsborrel voor medewerkers en vrijwilligers

Graag schenken we een glas glühwein en/of een kop warme chocolademelk met slagroom voor jullie in tijdens de nieuwjaarsborrel op **dinsdag 7 januari van 15.30 tot 17.30 uur**. Ook wordt voor hapjes gezorgd. Dat doen we de binnentuin. Doe warme trui aan. Een foute kersttrui is ook altijd leuk! Graag tot dan!



‘Daar doen we het voor’

Het filmpje van de leerlingen van Cederhof (Bo, Naomi, Nina en Lars) is door de Landelijke Organisatie Cliëntenraden (LOC) gepost. Met de volgende tekst:

“Daar doen we het voor.” De passie kunnen ervaren die de reden is geweest om in de zorg te gaan werken.

In de beweging Radicale vernieuwing werken organisaties als Cederhof eraan dat iedereen die in de zorg werkt verantwoordelijkheid kan leren nemen. Om zo de passie te kunnen blijven ervaren, die de reden is geweest om voor dit werk te kiezen.

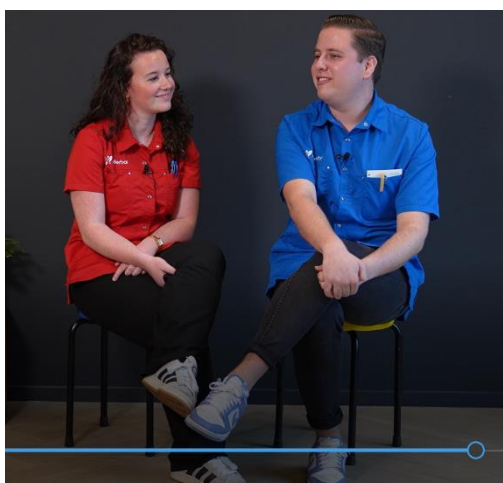
Dat klinkt misschien logisch. Maar is lang nog niet altijd vanzelfsprekend omdat er in de zorg nog zoveel focus is op regels en financiën. Die zijn niet onbelangrijk, maar ze moeten dienstbaar zijn, en niet ten koste gaan van relaties. Want volgens ons gaat het in de zorg in de eerste plaats om mensen. Om de mensen die zorg nodig hebben, hun naasten, de zorgverleners. Het is dan ook niet voor niets dat Radicale vernieuwing als motto heeft: ‘van regels naar relaties’.

Cederhof is al lange tijd deelnemer aan de beweging Radicale vernieuwing (ondersteund door LOC Waardevolle zorg) en laat graag weten hoe trots ze zijn op de mensen die de zorg en ondersteuning bieden. Dit keer met hulp van de leerlingen en zij-instromer in deze gepassioneerde video!

Het filmpje is te zien op instagram en facebook van Cederhof. We zijn benieuwd naar jullie reactie!

Gezocht leerlingen Verzorgende IG

Cederhof heeft de mogelijkheid om nog leer/werkplekken Verzorgende IG aan te stellen. Weet je iemand die deze opleiding zou willen volgen? Laat het Mandy of Johanneke weten. Ook willen we graag een kans geven aan gemotiveerde zij-instromers. Ken je iemand die alsnog het vak wil leren? Laat spv weten dat hij/zij welkom is bij Cederhof.



Nieuwe website Cederhof

De huidige website is sterk verouderd. Helaas kunnen we ook niets meer aanpassen: zelfs ons nieuwe adres niet. Nilson is een nieuwe website aan het maken. We hopen dat deze nieuwe website in januari online gaat. Dan vervalt ook intranet: daarover volgt nog meer info.

Medewerkers Eten Samen

Op 3 en 10 december waren de lange tafels in de Speelruimte gezellig gedekt en werd een heerlijke maaltijd geserveerd met 1 drankje (wijn, pils of fris). Collega's schoven gezellig aan van 17 tot 19 uur. Op 3 december kwam er zelfs een speciale gast langs bij de collega's. Dat werd zo wel een heel gezellige avond.



De reacties van de collega's waren positief. We willen 'Medewerkers Eten Samen' aldus iedere maand aanbieden aan jullie.

Dinsdag 21 januari is de eerste Medewerkers Eten Samen van 17.00 – 19.00 uur, Speelruimte. Het menu is een hoofdmaaltijd met 1 drankje (fris, wijn of bier) en koffie toe in de Speelruimte. Vervolgens wordt dit gezellige aanschuifetentje iedere 3^e dinsdag van de maand gepland van 17.00 - 19.00 uur.

Het etentje gaat op inschrijving, maximaal 40 medewerkers per keer. De maaltijd en 1 drankje (fris, wijn of bier) biedt Cederhof gratis aan aan de medewerkers van Cederhof. Nieuwe aanmeldingen worden vooraan geplaatst, zodat iedereen een kans krijgt om aan te schuiven. Goed plan? Inschrijven bij de receptie.

Linnenkamer

De medewerkers van de Linnenkamer hebben nieuwe karren voor vuil en schoonwasgoed uitgezocht. Ook een elektrische trekker die de karren vervoert van de Linnenkamer naar de nieuwbouw toe. Deze karren zijn op maat gemaakt, vandaar dat we er op moesten wachten.

De bodem van de vuilwaskarren komt automatisch naar boven, dat is voor de medewerkers Linnenkamer makkelijk om te werken (arbo). De klep van de vuilwaskar kan open blijven, dat is een vereiste uit de laatste hygiëne audit. Let er svp op dat er geen was meer op de grond ligt. Nog steeds geldt: als de was door je is uitgespoeld, doe deze was in een afgesloten zak in de vuilwaskar. In 't Beweeg'uus staat een kar 's middags, avonds en nacht als je de was al in de vuilwaskar wil doen.





Vuilwaskar



schoon was karren

Nieuwbouw

De afgelopen maand is geregeld:

- ✓ Geluidsabsorberende schermen in Kook'oeck, Speelruimte en vergaderruimte
- ✓ Vitrage Kook'oeck, Speelruimte en Beweeg'uus
- ✓ Stickers Takkie en Siepie op balkondeuren (verzoek zorg)
- ✓ Naam Cederhof en De Flat boven brievenbussen
- ✓ Stickers ipv briefjes op deuren
- ✓ Op maat kast Kook'oeck
- ✓ 4 nieuwe afvalverzamelaars met kleur per etage

De komende maand volgt o.a.:

- ✓ Bewegwijzering Kook'oeck, Speelruimte en huiskamers beschermd gebied en huiskamers WMO (verzoek WZD commissie)
- ✓ Wanden op iedere etage voor wegzetten hulpmiddelen
- ✓ Accu oplaadpunten in brandveilige meterkasten
- ✓ Geluidsabsorberende schermen in de huiskamers en Beweeg'uus
- ✓ Schilderijen (oudbouw) ophangen in de huiskamers
- ✓ Glas in lood ramen (oudbouw) ophangen gang 1^e etage
- ✓ Ophangen steun tovertafel in De Terve, De Polder en De Weie
- ✓ Maken invalide parkeerplek en los/laadplek – parkeerterrein

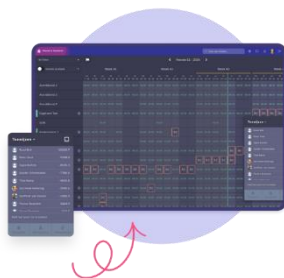


Parkeren

De gemeente en Cederhof krijgen klachten over de parkeerdruk in de Bruelisstraat. Cederhof heeft hier last van. Graag aan jullie allen het dringende verzoek: parkeer zoveel mogelijk op de parkeerplaats Cederlaan 9 en loop even naar de nieuwbouw toe. Dat helpt ons echt!

Jaarurensystematiek

Hierbij willen we jullie nogmaals informeren over de het 'roosteren volgens de basisformatie kwaliteitskader'. We vinden een gezonde balans (werk en privé) belangrijk, daarom dient iedere medewerker zijn/haar verlofuren jaarlijks op te nemen. Ook de vakantieregeling willen we onder de aandacht brengen.



Sturen op voorkomen van meer-uren vanwege gezonde balans

Met de jaarurensystematiek is het mogelijk om pieken en dalen in het werk op te vangen. Een jaaruren systematiek betekent dat het aantal te werken uren wordt uitgedrukt in een gemiddelde arbeidsduur per week, te meten over een kalenderjaar.

Wat betekent dit?

Je krijgt het salaris betaald op basis van je contracturen. In een roosterperiode kan het voorkomen dat je ten opzichte van je contracturen meer- of minder wordt ingepland, door bijvoorbeeld vakantie, ziekte van collega's, trainingen/cursussen en (team)overleg. In een volgende roosterperiode kan dat in het rooster worden gecompenseerd. Uiteindelijk is op jaarbasis het totaal aantal gewerkte uren gelijk aan je contracturen.

Hoe doen we dat?

Er wordt geroosterd op basis van de benodigde bezetting. Deze is berekend op basis van het kwaliteitskader en vastgelegd in een dienststructuur van ochtend-, dag-, avond- en nachtdiensten. Hiermee sturen we op 'gezond in balans' zijn. Met de jaarurensystematiek kan beter ingespeeld worden op periodes dat krapte ontstaat, door bijvoorbeeld vakanties of een hoger ziekteverzuim. Omdat er uitgegaan wordt van een jaarurensystematiek heeft dit geen direct effect op je maandsalaris.



Wie doet wat?

De roosteraar stelt het rooster/planning af op de benodigde bezetting vastgelegd in de dienstenstructuur. Bij Cederhof wordt gewerkt, ook op de huiskamers, met gekwalificeerde medewerkers. Er kan geen extra personeelsbezetting worden ingeroosterd (bovenop dienstenstructuur) om op contracturen uit te komen. Dat is niet betaalbaar. We volgen het kwaliteitskader én dat is bijzonder dat we dat kunnen volhouden als Cederhof.

De roosteraar en manager monitoren de stand meer- en minuren en zorgen ervoor dat deze saldi niet oplopen. Het is belangrijk dat iedereen zijn verlof opneemt, voor een gezonde balans privé en werk.

Vakantie opnemen

De vakanties voor het voorjaar en de zomerperiode zijn door jullie aangevraagd. We gaan er vanuit dat iedereen minimaal een week verlof heeft aangevraagd in het voorjaar. Als dat niet het geval is, zal op korte termijn je manager hierover een gesprek met je aangaan.

Ook in het najaar is het de bedoeling dat iedere medewerker minimaal 1 week verlof opneemt (aanvraag indienen via ONS Nedap vóór 1 mei). Ook hier zal op worden toegezien door de managers in het kader van gezonde balans en de jaarurensystematiek die vraagt dat iedereen gespreid vakantie-uren opneemt om op 0-uren uit te komen.

Medewerkers met een hoog saldo vakantie-uren gaan met de manager in gesprek, om afspraken te maken over het opnemen van deze vakantie-uren.

Vragen en Antwoorden op de jaaruren

Ik heb een contract van 28 uur maar er is zelden een week dat ik 28 uur werk. Mag dat?

Ja dat mag, zie definitie contracturen. We proberen wel te zorgen voor een gezond werkrooster. Contracturen: een gemiddeld aantal uur per week gemeten over een periode van een kalenderjaar (CAO VVT 3.1.1).

Mijn compensatiesaldo laat een positief saldo zien. Mag de roosteraar mij de volgende periode minder uren inplannen zonder overleg?

Ja dat mag, zodat iedereen op 0 uitkomt aan het einde van het jaar. Je hebt naast je 'gewone' uren ook teamoverleg, opleidingen, vakantie, vervanging van zieke collega, waardoor je meer uren werkt dan ingeroosterd.



Ik kom in verband met het uitvallen van een zieke medewerker een dag extra werken. Mag ik zelf bepalen wanneer ik die dag weer vrij neem?

De extra uren worden - door de roosteraar - gecompenseerd in een volgende periode. Wanneer je extra komt werken, kan je vooraf vragen om een dienst te ruilen (indien mogelijk).

Ik heb een redelijk vast rooster bij een contract van 24 uur. De ene week werk ik 16 uur en de andere week werk ik 32 uur. De roosteraar rekent voor een week vakantie altijd 24 uur. Is dit correct?

In principe worden contracturen afgeschreven voor een week verlof.

Mag ik compensatie uren meenemen naar het volgende jaar?

Het streven is om het compensatiesaldo aan het einde van het jaar op 0 te krijgen. Het restant meeruren wordt in principe uitbetaald, tenzij je andere afspraken maakt met je leidinggevende over het opnemen van de uren.

Mag mijn leidinggevende zonder overleg compensatie uren uitbetalen?

Meeruren worden in principe standaard uitbetaald aan einde van het jaar, tenzij op verzoek van de medewerker andere afspraken worden gemaakt met leidinggevende.

Hoeveel vakantie uren mag ik meenemen naar het volgend jaar?

We hebben de afspraak dat je de verlofuren opneemt in het jaar dat je de uren hebt opgebouwd. Je leidinggevende maakt afspraken met jou over het eventuele verlofsaldo van voorgaande jaren.

Kerstdiners bewoners Cederhof en cliënten dagbesteding

Dankzij ieders inzet hebben de bewoners en introducés kunnen genieten van een heerlijk kerstdiner. Met aandacht is het menu vers gekookt. Een gezellig team zorgde voor ontvangst en serveerde de gerechten met een lach. Als er geen introducés was, was er een zorgmedewerker speciaal voor deze bewoner aanwezig. Marieke en leerlingen zorgden voor kerstsfeer door het spelen van herkenbare kerstliederen. Het was genieten om de blijde gezichten van de bewoners en familie te zien. Ook op de dagbesteding is er heerlijk gegeten!

